Credibilitatea în leadership

On Octombrie 16, 2007

Desăvârșește-ți menirea de lider, modelând materialul brut din care este constituită ființa ta.

În ultimele zile, o știre a făcut înconjurul țării noastre. A fost scos la iveală faptul că un oficial de rang înalt, mai exact un politician, a fost acuzat de plagiat. Revista "Nature" aprecia că jumătate din lucrarea scrisă de respectivul politician ar fi fost copiată cuvânt cu cuvânt din diferite surse. Între timp, oameni de specialitate care au luat la puricat lucrarea au majorat procentul de plagiat, până la aproximativ 80% din volum.

Respectivul politician a respins categoric acuzațiile, susținând că este vorba doar de o greșeală de citare. "Scuzele acestea sunt penibile, ridicole", a afirmat Alexandru Toma Pătrașcu, membru fondator Asociația Secular-Umanistă din România (ASUR), absolvent MBA la Open University UK. Este imposibil ca un absolvent de facultate și un doctorand să nu cunoască regulile de citare, declară specialiștii.

În mod normal, atunci când preiei un paragraf dintr-un autor, pui ghilimele și niște note. Notele, fie că sunt în subsolul paginii, fie la finalul lucrării, îți indică exact autorul, lucrarea, editura și anul de apariție, plus pagina la care se găsește fragmentul respectiv. Ambele metode sunt valabile.

Dacă nu se face acest lucru, înseamnă că ai furat creația, proprietatea intelectuală a altcuiva, iar asta este deja infracțiune și se pedepsește și cu închisoarea, de la 3 luni la 5 ani.

Leadership: Reacția sinelui tău la lume și la legile implacabile ale finitudinii este controlată de mereu același orgoliu capricios, acela de a-ți ascunde neștiința?

Ești un detectiv care încearcă să afle adevărul? Atunci când intenționezi să-i cunoști pe oameni, încearcă să-i observi mai bine, ca un detectiv, ca un Columbo care încearcă să afle adevărul și suspectează totul. Fă tot posibilul să afli cât mai mult despre ei. Căci întotdeauna ceva poate ieși la lumină, ceva care să le dea de gol ineficiența în propria lor promovare, ineficiența propriului lor joc - joc pe care îl fac, la fel ca orice om cu influență, dar nerespectând nicio regulă.

Dacă dibuiești acest joc, lipsit de fair-play, pe care îl fac unii, vei reuși să înțelegi nu doar de unde vin, dar mai important, încotro se îndreaptă ei. Nu există altceva care să-ți arate mai bine care este motivația oamenilor, ce fel de caracter au, decât leadershipul pe care îl practică – acest frumos joc al oamenilor mari, transformat într-o piesă de schimb, care unora le denaturează caracterul, împingându-i spre falsitate și ipocrizie, aidoma unei greutăți care se scufundă tot mai adânc în mare, nelăsând nicio urmă.

Ca să dobândești o cunoaștere mai amănunțită și mai nuanțată a naturii umane, ca să intri în posesia resurselor lor cele mai tăinuite, trebuie să deslușești, măcar temporar, mecanismele care condiționează individualitatea omului. Dar fără să te lași în voia lor, fără să te cufunzi prea adânc în întunericul lor. Nu trebuie să te pierzi într-atât în ele, încât să fii transformat de ele. La fel ca un detectiv, trebuie să cauți cât mai multe indicii despre firea omului, și de cele mai multe ori ele vor ieși la iveală atunci când și de unde nu te aștepți.

1.Cum încerci să dobândești o cunoaștere mai amănunțită a omului? Această cunoaștere te

ajută să te cunoști mai bine și să înțelegi încotro te îndrepți?

2.Care este motivația ta pentru cunoașterea naturii umane? Relațiile dintre tine și ceilalți oameni are la baza studiul lor amănunțit?

3.Ești capabil să-i aduci pe oameni în faza în care să le predai ștafeta?

Leadership: Poți să-ți asumi rolul de judecător într-o creștere permanentă a importanței tale în sfera măreției, atunci când "înfrângerea" este singura alternativă care îți poate oferi o adevărată provocare a minții?

Leadershipul practicat de oamenii corupți, deci cărora le lipsește integritatea și nu respectă niciun principiu etic, este precum acoperișul unui bloc cu un singur etaj care se prăbușește sub greutatea zăpezii adunate. Această zăpadă nu este o structură, nu poate fi îndepărtată ușor, nu poate fi anulată ca un balon de săpun. Ci se adună tot mai mult, până ce stâlpii de rezistență ai acoperișului cedează. Acoperișul unui bloc cu un singur etaj s-a prăbușit...

Oamenii care practică un asemenea leadership nu pot atinge desăvârșirea, fiindcă structura lor funcțională, virtuțile, emoțiile, calitățile lor, sunt tot mai afectate de firea lor falsă, de modul lor putred de a gândi și acționa. Iar odată infectați de acest virus, acela al ocolirii sau sfidării oricăror norme, oricăror reguli de bun-simț, ei nu se mai pot reabilita în fața nimănui.

Căci își pierd credibilitatea și susținerea, devenind niște simpli jucători care încearcă permanent să aducă rezultate remarcabile, dar fără succes. Niște simpli jucători care se poticnesc în fața zidului ridicat pe propriile lor slăbiciuni, de propriile lor minți șubrede – un zid care se prăbușește peste ei, negreșit și cu putere. Nelăsând loc altor eschivări, altor posibilități decât înfrângerea.

Mai devreme sau mai târziu, leadershipul defectuos al acestor indivizi îi va distruge total. Cum să construiești un program pentru dezvoltarea oamenilor, cum să le dirijezi progresul, cum să le dai autoritatea să-și îndeplinească sarcinile, cum să-i aduci în cele din urmă în faza în care să le predai ștafeta, dacă ți-ai pierdut credibilitatea? Cum să dezvolți relații personale cu oameni pe care nu poți să-i înzestrezi cu capacitatea de a se dedica, de a se mobiliza în jurul unor valori și principii solide, acceptate în unanimitate de toți oamenii: precum cinstea, onestitatea și onoarea?

Credibilitatea este asemănătoare unei cărți pline de taine: până ce ea nu face parte din viața ta, nu vei putea să-i simți povestea, iar aceasta din urmă să prindă suflet.

Credibilitatea în leadership este o condiție necesară pentru a-ți putea desfășura în mod optim activitatea, ca un om care conștientizează că are o vocație și o misiune de îndeplinit, obligat fiind să deplaseze accentul de pe rolul unui simplu transportator de informație, pe cel de formator de intelectualism fin, moral, asumat, trecând totul prin filtrul nemilos al creierului genial.

1.Care sunt primii trei factori care ți-ar putea afecta credibilitatea? Cât de ieftin ți-ai putea vinde credibilitatea, și în ce circumstanțe?

2.Ştii cât te costă ca să ajungi un lider? Ești de-acord cu zicala "succesul vine dintr-o dată"? Dacă da, atunci e foarte probabil ca al tău caracter încă nu este destul de bine definit.

3.Crezi că există succes fără angajare? Angajarea este acea mare calitate a ta, mai presus de toate celelalte, care îți permite să devii un lider de succes?

Source: https://neculaifantanaru.com/credibilitatea-in-leadership.html